

Bestuursstructuur en verenigingsstructuur THOR

Inleiding

Er zijn een aantal redenen om de bestuursstructuur en verenigingsstructuur aan de orde te stellen:

- De invulling van de bestuurlijke verantwoordelijkheid zoals een paar jaar geleden aan de orde gesteld heeft nog steeds niet de invulling die het zou moeten hebben
- Met de invoering van de nieuwe contributiestructuur ligt er een grotere verantwoordelijkheid bij de afdelingen voor wat betreft budget en beleid; dit is niet in alle afdelingen verankerd in een structuur en besluitvorming binnen een afdeling, laat staan in het huishoudelijk reglement
- Met de invoering van de nieuwe contributiestructuur zouden we aan groepen ook de status van afdeling moeten toekennen (Jeu de boules en senioren actief/gymgroepen)
- Met de toevoeging van bestuursleden van de nieuwe afdelingen aan het hoofdbestuur wordt het hoofdbestuur wel erg groot en log en functioneert niet meer optimaal. De inbreng van de afdelingen in de vergaderingen van het hoofdbestuur is maar beperkt
- Aan een aantal taken en verantwoordelijkheden, die tot de competentie van het hoofdbestuur wordt onvoldoende invulling gegeven vanwege het ontbreken van voldoende menskracht. Met name wordt hierbij gedacht aan sponsorbeleid/fondsenwerving; communicatie/PR; gebouwen- en baanbeheer

Voorstellen voor een oplossing

- Het verlaten van het huidige linking pin model waarbij alle voorzitters van een afdeling lid zijn van het hoofdbestuur naast de leden die nu het DB vormen
- Het hoofdbestuur te vormen van maximaal 7 leden; naast het huidige DB van 4 personen (voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester) een drietal leden die zich met onderwerpen bezighouden die de verantwoordelijkheid van de afdeling overstijgen en tot de competentie van het hoofdbestuur horen (voorbeelden van taakgebieden zijn hierboven vermeld)
- Net zoals hoofbestuursleden en voorzitter gekozen en benoemd worden door de ALV van THOR worden afdelingsbesturen inclusief voorzitter door en uit de leden van de afdeling
- Afdelingen houden minimaal 1 keer per een vergadering voor de leden van de afdeling, waarin beleid en begroting/jaarrekening wordt vastgesteld, naast bestuursverkiezing. Beleid en begroting zijn de bouwstenen voor beleid en begroting van THOR, goed te keuren door ALV van THOR
- Het hoofdbestuur belegt tweemaal per jaar een vergadering met (een delegatie van) de besturen van de afdelingen waarin behalve beleid en begroting ook de afdeling overstijgende zaken worden besproken
- Afdelingsbesturen worden afzonderlijk 1xjaar in een vergadering van het hoofdbestuur uitgenodigd om alle relevante zaken te bespreken
- Werkgroepen die onder het hoofdbestuur vallen (zoals Halve marathon, Avondvierdaagse etc) bespreken 1x per jaar hun activiteit, beleid en begroting met het hoofdbestuur
- Afbakenen van taken die respectievelijk onder hoofdbestuur en afdelingsbesturen vallen; in principe vallen trainingen en afdelingsactiviteiten volledig onder de verantwoordelijkheid van de afdeling. Op andere terreinen kan dat een deelverantwoordelijkheid zijn of een uitvoerende verantwoordelijkheid
- Deze ideeën op korte termijn verder uitwerken en uiteindelijk verwerken in voorstellen voor wijziging van het huishoudelijk reglement
- Tegelijkertijd wordt nagegaan of de statuten wijziging behoeven

Johan Henken, 7 juni 2016