

ALV-THOR 25 november 2013 – agendapunt verenigingswerk

VERENIGINGSWERK – Voorstellen wijziging REGLEMENT

Het verenigingswerkbeleid van ARSV THOR is in de ALV van november 2012 goedgekeurd door de leden van de vereniging.

THOR heeft de volgende voorwaarden voor het verenigingswerkbeleid vastgesteld:

1. Ieder lid van de vereniging draagt jaarlijks bij aan de vereniging door zich minimaal twee dagdelen per kalenderjaar voor de vereniging in te zetten.
2. Een dagdeel kan zijn, een ochtend, een middag en/of een avond; allen gelijk aan vier uren arbeid. Op jaarbasis wordt er dus minimaal acht arbeidsuren verenigingswerk gedaan.
3. Vrijgesteld van deze verplichte bijdrage zijn ereleden, leden van verdienste, belangstellende leden, pupillen jonger dan 12 jaar op 31 december van het kalenderjaar en studenten op vertoon van schoolpas of collegekaart.
4. Van de junioren wordt verwacht dat zij eveneens een bijdrage leveren om ze ervaring op te laten doen met het verenigingswerk. Eerst in groeps- of teamverband maar later op individuele basis zodra ze daartoe in staat zijn.
5. Leden, die op 1 januari van het kalenderjaar 70 jaar of ouder zijn, zijn vrijgesteld; van hen die daartoe in staat zijn wordt een bijdrage op individuele basis verwacht.
6. Aan leden die fysiek niet in staat zijn tot het verrichten van verenigingswerk kan door het bestuur ontheffing worden verleend. Hieronder vallen bijvoorbeeld de groep Parkinson-wandelen en de groep Sport & spelinstuif.
7. Er zijn omschrijvingen van alle mogelijke werkzaamheden die gedaan moeten worden.
8. In januari worden de leden uitgenodigd hun voorkeur op te geven, waarmee zoveel mogelijk rekening gehouden wordt bij de indeling. Zie hiervoor het invulformulier.
9. Leden kunnen ook een activiteit aanwijzen, waarvoor zij zich het hele jaar inzetten (bijvoorbeeld distributie THOR-magazine).
10. Leden die om welke reden dan ook niet wensen deel te nemen aan wat voor verenigingswerk dan ook, kunnen hun verenigingswerk omzetten in een minimale financiële bijdrage van € 25,00 per jaar, de zogenaamde **bijdrage verenigingswerk**. Deze bijdrage wordt in het tweede kwartaal geïnd via automatische incasso.
11. Het niet inleveren van het verenigingswerkformulier staat gelijk met het omzetten van verenigingswerk in een bijdrage verenigingswerk.
12. Deze bijdrage verenigingswerk wordt jaarlijks in de ALV vastgesteld.
13.
14. Activiteiten, waarvoor een vrijwilligersvergoeding wordt uitgekeerd, worden niet aangemerkt als verenigingswerk.
15. Het is niet mogelijk om verenigingswerk voor een ander uit te voeren.
16. De "Coördinator verenigingswerk" (voorlopig in handen van de verenigingsmanager) houdt de administratie bij en verdeelt de werkzaamheden in overleg met de Coördinatoren Inzet Vrijwilligers.
17. Indien de opgegeven voorkeur van de leden niet gehonoreerd kan worden zullen zij voor de aanvang van het tweede kwartaal geïnformeerd worden. Er zal dan met de vrijwilliger naar een alternatief gezocht worden.
18. In de zomerperiode wordt een tussenbalans opgemaakt en vrijwilligers die nog niet zijn ingezet of waarvoor nog geen inzet is gepland worden alsnog ingezet. Zo nodig wordt overleg gevoerd over de wijze van inzet.
19. De eindbalans wordt in aan het eind van het contributiejaar opgemaakt door de Coördinator verenigingswerk en de coördinatoren inzet vrijwilligers. Zij bepalen gezamenlijk of een vrijwilliger aan zijn/haar bijdrage heeft voldaan. Bij onderlinge twijfel beslist het Bestuur.
20. Leden, die niet aan hun verenigingswerkverplichting hebben voldaan, worden uitgenodigd hieraan alsnog invulling te geven door het betalen van de bijdrage verenigingswerk.
21. Nieuwe leden zijn in het jaar van aanmelding vrijgesteld van verenigingswerk.
22. Leden die op geen enkele wijze gehoor geven aan een bijdrage zoals hierboven omschreven kunnen volgens de regels uit het huishoudelijk reglement worden geschorst.
23. THOR draagt zorg voor de verzekering van haar vrijwilligers.

Toelichting:

De voorstellen tot wijziging van de voorwaarden zijn gebaseerd op de ervaringen van het afgelopen jaar en zijn bedoeld om onduidelijkheden en verschillen in interpretatie op te lossen.

Artikelen 1, 2, 4, 7, 8, 9, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22 en 23 ongewijzigd.

Artikel 3: toegevoegd leden van verdienste; toegevoegd studenten; leeftijdsgrens pupillen verduidelijkt

Artikel 5: leeftijdsgrens verduidelijkt

Artikel 6: voorbeelden toegevoegd

Artikel 10 en 12: verduidelijking

Artikel 13: vervallen

Artikel 21: vereenvoudiging

In amendement stelt het bestuur bij nader inzien voor de volgende artikelwijzigingen toe te passen op het bovenstaande voorstel:

3. Vrijgesteld van deze verplichte bijdrage zijn ereleden, leden van verdienste en belangstellende leden.
4. Van jeugdleden wordt verwacht dat zij vanaf D-junior een bijdrage leveren om ervaring op te doen met het verenigingswerk. Eerst in groeps- of teamverband maar later op individuele basis zodra ze daartoe in staat zijn. De overige jeugdleden zijn vrijgesteld, evenals studenten op vertoon van collegekaart of schoolpas.
5. Leden, die op 31 december van het kalenderjaar de leeftijd van 70 jaar of ouder hebben bereikt, zijn vrijgesteld.
16. De "Coördinator verenigingswerk" (voorlopig in handen van de verenigingsmanager) houdt de administratie bij en verdeelt de werkzaamheden in overleg met de coördinatoren.
17. Indien de opgegeven voorkeur niet gehonoreerd kan worden, zal in overleg met de vrijwilliger naar een alternatief gezocht worden.
18. In de zomerperiode wordt een tussenbalans opgemaakt en worden vrijwilligers, die nog niet zijn ingezet, alsnog ingezet. Zo nodig wordt overleg gevoerd over de wijze van inzet.
19. De eindbalans wordt in aan het eind van het kalenderjaar opgemaakt door de Coördinator verenigingswerk en de coördinatoren inzet. Zij bepalen gezamenlijk of een vrijwilliger aan zijn/haar bijdrage heeft voldaan. Bij onderlinge twijfel beslist het Bestuur.

Toelichting:

Artikel 3: toegevoegd leden van verdienste

Artikel 4: alle zaken ten aanzien van jeugdleden in 1 artikel ondergebracht

Artikel 5: leeftijdsgrens verduidelijkt

Artikel 16: verduidelijking

Artikel 17: verduidelijking

Artikel 18: verduidelijking

Artikel 19: verduidelijking

N.B. Na vaststelling in de ALV worden de artikelen omgenummerd.