

A stylized silhouette of a runner in motion, colored in shades of orange and purple, positioned on the right side of the slide.A light gray silhouette of a city skyline with various building shapes, positioned behind the main text.

Werkgroep Contributie

THOR

Inhoud

- Aanleiding, werkwijze, doel
- Eerste bevindingen
- Enquête en vragen



THOR

Aanleiding: ALV 22 november 2010

- In de discussie over de (professionele) invulling van de taak van penningmeester wordt opgemerkt dat de contributiehoogte en -structuur van Thor, ook in het kader van de gevoerde discussie, opnieuw getoetst moet worden.
- Hoewel dit voorstel niet expliciet in stemming gebracht is heeft het bestuur geoordeeld dit signaal op te pakken.
- Andere redenen: huidige complexe structuur en wat gebeurt er in de toekomst met subsidies

THOR

Werkwijze

- Het bestuur heeft een werkgroep ingesteld bestaande uit de volgende leden:
- Johan Henken
- Ger Dam, aftredende penningmeester
- Jos Smits, te benoemen penningmeester

THOR

Werkwijze werkgroep (1)

- Een rapport met de volgende inhoud:
 - Beschrijving van huidig contributiesysteem
 - Analyse van de huidige baten- en lastenstructuur
- Benchmarking met andere atletiekverenigingen in de regio West Brabant

THOR

Werkwijze werkgroep (2)

- Bespreking klankbordgroep
- Presenteren van hoofdrichtingen
 - 12 mei eerste presentatie aan bestuur
 - 10 juni bespreking rapport in bestuur
 - Eind juni ALV, rapportage

THOR

Werkwijze: breed draagvlak



- **Klankbordgroep**

Vertegenwoordigers van de afdelingenwedstrijdsport, recreatie, wandelen, nordic walking, koor en jeu de boules en ledenadministratie

- **Bestuur**

De voorzitters van de afdelingen (uitgezonderd koor en jeu des boules)

- **ALV**

Richtinggevende uitspraken en finale besluitvorming

Doel

- Met de eerste bevindingen en de richtinggevende uitspraken van de ALV worden de maanden tot de ALV in november benut om uiteindelijk te komen tot een breed gedragen voorstel inzake de contributiestructuur en de contributiehoogte

THOR

Eerste bevindingen (1)

- Contributies van Thor lopen “in de pas” met de contributies van overige verenigingen in West Brabant
- Thor kent een fijnmazig contributiesysteem. Overige verenigingen kennen (iets) minder subgroepen/tarieven

THOR

contributievergelijking



Contributiestructuur THOR

	jaarbedrag
Junior A	164,00
Junior B	164,00
Junior C	117,00
Junior D	117,00
Minipupillen	105,00
Pupil A	117,00
Pupil B	105,00
Pupil C	105,00
Masters	171,00
Nordic Walking	84,00
Recreant Bu	84,00
Recreant BI	91,00
Recreant BU/BI	147,00
Recreant + NWA	140,00
Recreant +WAN	102,00
Recreant + LI	120,00
Recreant gym + NWA	147,00
Recreant gym + SPW	147,00
Recreant gym + WAN	109,00
Senior	171,00
Senior actief	166,00
Senior actief + nw	222,00
Senior actief + rec	222,00
Senior actief+ wan	184,00
Spelinstuif	175,00
Sportief wandelaar	84,00
Wandelaar	46,00
Koor	59,00
Jeu de Boules	59,00

THOR

Eerste bevindingen (2)

- Veel verenigingen kiezen er voor om bondscontributie en verenigingscontributie apart in rekening te brengen.
- In de klankbordgroep is uitvoerig gediscussieerd welke “bouwstenen” meegenomen moeten worden in een nieuw te vormen contributiegebouw. Uit de discussie komen de volgende acht bouwstenen naar voren waarbij opgemerkt wordt dat niet alle bouwstenen voor de volle 100% door de vertegenwoordigers in de klankbordgroep gesteund werden.

8 bouwstenen (1)

1. Uitgangspunt van structuur is solidariteit en verenigingsbelevenis. Dit betekent dat iedereen geacht wordt om in een bepaalde vorm extra bij te dragen aan de vereniging
1. Contributies van derden (AU en KNBLO) apart vermelden (en betaling ineens)
 1. Alle leden betalen voor dekking van de algemene kosten. Deze algemene kosten omvatten tenminste de volgende elementen:
 - a. Huisvesting
 - b. Personeel
 - c. Algemene verenigingskosten

8 bouwstenen (2)

4. De contributie kan ook dekking bieden voor eenmalige grote uitgaven in de toekomst. Hierbij verschuift het principe van “toekomstig lid betaalt” naar “huidig lid betaalt”

1. Het contributiegebouw voorziet er ook in dat sommige groepen binnen de vereniging intern gesteund wordt

1. Gezinnen met meerdere leden komen in aanmerking van korting op de verenigingscontributie (met uitzondering van AU contributie)

7. Bestuursbesluit inzake contributiereductie wordt gerespecteerd

8. Alle leden hebben recht op alle voorzieningen die de afdelingen bieden. Er is geen basispakket aangevuld met extra diensten tegen betaling.

Kosten/baten grote lijnen



lasten	baten		
huisvesting	kantine		
	evenem		
	subsidies		
	recl/adv		
	huur/div		
	personeel	contr basis	
algemeen			contr afd
afschrijving	contr afd		

Vragen enquêteformulier (1)

- **Bouwsteen 1**

Uitgangspunt van structuur is solidariteit en verenigingsbelevenis. Dit betekent dat iedereen geacht wordt om in een bepaalde vorm extra bij te dragen aan de vereniging

- **Vraag**

Een lid is meer dan een consument die een dienst afneemt. Andere verenigingen kennen een toeslag op de contributies als er geen vrijwilligerswerkzaamheden worden verricht. Is dit voor THOR wenselijk ja/nee

Vragen enquêteformulier (2)

- **Bouwsteen 2**

Contributies van derden (AU en KNBLO) apart vermelden (en betaling ineens)

- **Vraag**

De af te dragen contributies aan KNAU/KNBLO moeten apart worden belast. Ja/nee

THOR

Vragen enquêteformulier (3)

- **Bouwsteen 3**

Alle leden betalen voor dekking van de algemene kosten.

Deze algemene kosten omvatten tenminste de volgende elementen:

- a. Huisvesting
- b. Personeel
- c. Algemene verenigingskosten

- **Vragen**

Onder huisvesting vallen in ieder geval:

Thorhok/Red band sportpark/afschrijvingen/huur gymzalen/energie en water/onderhoud/ schoonmaak

Onder personeelskosten vallen in ieder geval

loonkosten/overige kosten vast personeel

Onder algemene verenigingskosten vallen in ieder geval:

clubblad/bestuurkosten/administratiekosten/kosten salarisadministratie

Vragen enquêteformulier (4)

- **Bouwsteen 4**

De contributie kan ook dekking bieden voor eenmalige grote uitgaven in de toekomst. Hierbij verschuift het principe van “toekomstig lid betaalt” naar “huidig lid betaalt”

- **Vraag**

Ik vind dat toekomstige grote uitgaven moeten worden betaald door:

- a. de toekomstige leden voor 100 %
- b. de huidige leden voor 100 %
- c. zowel de huidige als toekomstige leden

Vragen enquêteformulier (5)

- **Bouwsteen 5**

Het contributiegebouw voorziet er ook in dat sommige groepen binnen de vereniging intern gesteund wordt

- **Vraag**

Dit wordt aangeduid als doelgroepenbeleid:

Wie bepaalt? ALV HB Afdeling

Hoeveel mag de interne subsidiëring bedragen?

Maximaal % van de kosten van de afdeling of activiteit

THOR

Vragen enquêteformulier (6)

- **Bouwsteen 8**

Alle leden hebben recht op alle voorzieningen die de afdelingen bieden. Er is geen basispakket aangevuld met extra diensten tegen betaling.

- **Vraag**

Ik vind dat ik als lid van THOR van alle faciliteiten van THOR gebruik mag maken zonder extra bijbetaling.

Eens/oneens

THOR

Vragen enquêteformulier (7)

- Overige vragen in verband met kosten en baten
 - De algemene kosten worden gedekt door:
netto marge kantine/reclame/advertentiekosten/evenementen/
subsidies/huur- en diverse opbrengsten/contributie (basisdeel)
 - Onder afdelingskosten vallen in ieder geval:
trainersvergoedingen/opleidingskosten/representatiekosten
 - De afdelingskosten moeten volledig door de leden van de eigen
afdeling (de afdelingscontributie) worden opgebracht. Ja/nee
 - Het thorblad dient zich zelf te bekostigen vanuit
advertentieopbrengsten. Ja/nee
 - Subsidies moeten naar de desbetreffende afdeling gaan. Ja/nee
 - De opbrengsten van algemene evenementen zijn ter dekking van
de algemene kosten. Ja/nee
 - De opbrengsten van evenementen van een afdeling moeten naar de
afdeling gaan. Ja/nee

A stylized silhouette of a runner in motion, colored in shades of orange and purple, positioned on the right side of the slide.

Bedankt voor uw
aandacht
en medewerking

The word 'THOR' is written in large, bold, orange letters with a purple outline, positioned at the bottom of the slide.

THOR