

Aanwezig: 98 stemgerechtigde leden, 11 volmachten, 1 ouder van jeugdlid
Er is van 11 leden bericht van verhindering ontvangen

1 Opening

Er heeft zich in het afgelopen halfjaar geen algemeen voorzitter gemeld, bestuurslid Johan Henken, zal deze vergadering leiden.

Voorzitter heet allen welkom speciaal de ereleden Toos van Eekelen en Cor van Beurden en alle leden van verdienste en opent de vergadering. Hij vraagt allereerst een minuut stilte ter nagedachtenis aan Anton Lauwen, Wout Sluifers, Jerry Veenstra en Helma Koevoet – de Wolf, die het afgelopen half jaar zijn overleden. Natuurlijk worden hierbij ook alle leden, oud-leden en dierbaren van leden betrokken, waarvan Thor geen bericht van overlijden heeft ontvangen.

Er is een grote opkomst en dat is goed, want er staat een belangrijk punt op deze agenda.

Bericht van verhindering is ontvangen van Piet Keijsers, Ton Wisse, Anja Teunissen, Mieke Coppens-Schijven, Yvonne van Arendonk, Gonnie Jansen, Ineke Stofmeel, Bernard Heshof, Henk Notenboom, An Vermeulen en Jack Gelens. Ook onze secretaris John Vissers moet door ziekte van zijn vrouw verstek laten gaan. Wij wensen hen van hieruit van harte sterkte.

Voorzitter stelt een kleine verschuiving in de agenda voor: voor de pauze zullen als agendapunt 4 de voorstellen van leden worden behandeld, als agendapunt 6 de uitreiking van de onderscheidingen, agendapunt 8: verkiezing kascommissie en agendapunt 9: Actieplan speerpunten beleidsplan. Dan volgt de pauze en na de pauze: agendapunt 10:

contributiestructuur, agendapunt 11: vrijwilligersbeleid, agendapunt 12 bestuursverkiezing.

Voorzitter vraagt wie er gebruik wil maken van de rondvraag. Zoals het er nu naar uitziet wil geen van de leden gebruik maken van de rondvraag.

2 Mededelingen en ingekomen post

Er wordt al vier jaar gezocht naar een voorzitter. Tot nu toe heeft zich geen kandidaat gemeld; in de ALV van juni 2012 heeft Frans Wouters een warm pleidooi aan Johan Henken gericht om zich kandidaat te stellen. Johan heeft besloten hieraan gehoor te geven en heeft zich kandidaat gesteld voor het voorzitterschap.

Het bestuur heeft een brief ontvangen van Rob van Mechelen met een aantal onderwerpen, die Rob niet integraal in de vergadering wil behandelen. Zijn opmerkingen zijn opgenomen in:

- Unilocatie, dit komt terug bij beleidsplan;
- Contributiestructuur, agendapunt 10 en
- Vrijwilligersbeleid, agendapunt 11.

3 Vaststellen van de notulen van de ALV van 25 juni 2012

Er zijn geen opmerkingen op de notulen.

De notulen worden onveranderd vastgesteld.

4 Voorstellen leden

Er hebben het bestuur geen voorstellen van leden bereikt.

5 Aanstellen stembureau

In het algemeen wordt over personen schriftelijk gestemd, tenzij de vergadering besluit dat het niet nodig is om hierover schriftelijk te stemmen.

Omdat er een ruim aantal volmachten zijn ontvangen, die het tellen van de stemmen bij handopsteken moeilijk maakt, zal er over de contributiestructuur schriftelijk worden gestemd.

De leden Marita Castenmiller, Jan Jongeneelen en Wim Faasse melden zich voor het stembureau.

6 Uitreiken onderscheidingen

Cees Matthijssen ontvangt de speld van verdienste. Cees verzorgt sinds jaar en dag al meer dan 25 jaar de materialen en het parcours voor de Thorcross. Cees kwam via de KPJ bij Thor terecht, vond het leuk om te trainen en ging als nel ook zelf trainingen geven. Cees kwam zijn

latere vrouw Sonja bij Thor tegen met wie hij al 25 jaar is getrouwd. We hopen nog jarenlang van de werklust van Kees te mogen genieten, ook al zegt hij heel vaak: "nu hou ik er echt mee op". Cees krijgt een mooie plaquette en een boeket bloemen aangeboden.

Rinus Jaspers: Rinus is ruim 40 jaar lid van Thor, officieel sinds 28 december 1970, maar hij is al in juni 1969 gesignaleerd. Waarom hij toen geen Thorlid werd? In die tijd werd de contributie door de trainers geïnd en die zagen Rinus gewoon over het hoofd.

Rinus is al heel lang actief als jurylid. 25 jaar geleden is hij lid van de wandelafdeling en later bestuurslid van die afdeling geworden. De eer van lid van verdienste van de vereniging heeft Rinus met alles wat hij voor de vereniging heeft gedaan, zeker verdiend.

Frans Wouters ontvangt de speld van verdienste. De familie Wouters woonde vroeger in de Buyenstraat, dus wat was lag er meer voor de hand dat Frans sleutelbewaarder werd en dat alle kinderen lid van Thor werden. De kleinkinderen zijn nu ook lid en een van hen is ook jeugdtrainer. De laatste jaren heeft de jeu-de-boule ook veel te danken gehad aan Frans. Tot voor kort bezorgde Frans ook nog het Thormagazine bij een aantal leden, maar daar is hij nu maar mee gestopt. Ook is Frans een trouw bezoeker van de Algemene Ledenvergaderingen, waar hij ook altijd wel een mening heeft. Voor al deze zaken overhandigen wij Frans graag de speld van verdienste.

Jack van Dorst is al 25 jaar lid, de ALV heeft hem hiervoor onlangs gehuldigd, waarvan al 20 jaar actief voor de zomerklasse en de avondvierdaagse. Ook Jack ontvangt zeer terecht de speld van verdienste.

Peter Deijkers is lid sinds 1989. Dit is nu wat je noemt een stille, harde werker. Je zult hem niet op de barricaden vinden, maar weken kan hij wel. Hij heeft van oudsher de zorg voor de verkeersregelaars, zorgt ook dat zij hun jaarlijkse bijscholing ontvangen. Hem wordt met veel plezier de speld van verdienste uitgereikt.

Nivo Vaudo tenslotte zullen de meeste Thorleden misschien niet kennen. Nino is een Fervent jeu-de-bouler, die tot ontdekking kwam dat je ook voor jeu-de-boulen een beetje conditie nodig hebt en dus ook ging wandelen. Nino stond aan de wieg van de afdeling jeu-de-boule en hij is al meer dan 10 jaar lid van deze afdeling.

Ook nog aan Dini v.d. Wegen zal de speld van verdienste uitgereikt. Toos van Eekelen zal dit op een woensdagmorgen doen.

Jeanine van Overveld maakt van deze gelegenheid gebruik om ook nog alle leden van de wedstrijd sport te feliciteren met de bijzonder goede prestaties op het NK Cross.

8 Begroting 2013

De penningmeester: De opstelling zoals u hier ziet is een wat andere dan gebruikelijk. Dit is zo ingericht dat de contributiestructuur hier duidelijk uit naar voren komt. Bij de afdeling wedstrijd sport ziet u een negatieve post van € 13.000. Dit is een interne subsidie aan de jeugd van de afdeling wedstrijd sport. U ziet dat deze interne subsidie ten laste komt van de algemene middelen. Bij de andere afdelingen zien we geen opvallende zaken. Aan de kostenkant vallen de tegenvallende inkomsten uit verhuur RedBand op. Deze is vooral te wijten aan het feit dat scholen voor hun sportdagen minder gebruik maken van de baan. Ook vallen de energiekosten wederom tegen. Dit is meer een gevolg van de algemene prijsstijging dan van een hoger verbruik.

De barinkomsten zijn fors gestegen, de lagere inkomsten bij de evenementen zijn te wijten aan lagere inkomsten van de avondvierdaagse. Voor 2013 wordt dan ook een verhoging van het inschrijfgeld voorzien.

Tjeu Seegers: ziet niets terug van afschrijvingen en rentebaten/rentelasten. De rente is gesaldeerd opgenomen onder de opbrengsten. Tjeu pleit ervoor om volgend jaar de afschrijvingen weer apart op te nemen.

Rudy Weemaes vraagt of er rekening is gehouden met mogelijke kosten voor onderhoud grijs/groen dat door de gemeente aan de verenigingen is overgedragen? Nee, daar is geen rekening mee gehouden, het komt terug bij agendapunt over het vrijwilligersbeleid. De voorgestelde € 25,- voor het niet kunnen doen van vrijwilligers- c.q. verenigingswerk staat ook niet in de begroting. Het bestuur heeft geen behoefte aan geld, het bestuur heeft behoefte aan meer mensen die iets voor de vereniging doen.

Tjeu Seegers adviseert het bestuur nog om budget vrij te maken voor de voorbereidende werkzaamheden voor de unilocatie. Het bestuur geeft aan dat nu niet te zullen opnemen. Er is een extra ALV gepland in februari waar de unilocatie uitgebreid zal worden besproken. Daar zal ook het budget voor de voorbereidende werkzaamheden aan de orde komen.

Een lid merkt nog op dat er in de begroting niets is terug te vinden van het legaat dat Thor heeft

ontvangen. Dat hoort ook niet in de begroting, het is vermogen van Thor dat op een aparte (spaar)rekening staat.

Al met al bedraagt de begroting € 172.120. Dit bedrag moet door contributies worden opgebracht. Thor kent op dit moment een stabiel ledenaantal. Op welke wijze het bestuur voorstelt deze kosten te verdelen over de leden zal na de pauze worden behandeld.

De ALV gaat akkoord met de voorgestelde begroting.

8 Verkiezing kascommissie

In juni 2012 was er één aftredend lid van de kascommissie. Op dat moment was niet in de vervanging voorzien. Het bestuur maakt dat nu goed en stelt de ALV voor om Jan Brouwmels tot lid van de kascommissie te benoemen.

De ALV gaat akkoord met de benoeming van Jan Brouwmels tot lid van de kascommissie.

9 Actieplan speerpunten beleidsplan

Er is een lange lijst van punten die het bestuur zich voorstelt op enig moment te verwezenlijken. Zo'n lange lijst is niet verstandig, dan komt er van geen van de punten iets terecht. Daarom is besloten een aantal speerpunten te formuleren.

Als speerpunten zijn geformuleerd:

de unilocatie;

de contributiestructuur. Een voorstel daarvoor komt in deze vergadering aan de orde; het vrijwilligersbeleid. Ook hiervoor komt na de pauze een voorstel aan de orde; de website.

Aan de unilocatie wordt hard gewerkt, er is veelvuldig overleg met de gemeente en met andere partijen. Op 7 december zal er een inloopavond zijn waar de plannen gepresenteerd zullen worden.

Eind eerste kwartaal moeten de plannen bij de gemeente zijn: om de baan in 2014 te kunnen realiseren, moet er geld op de begroting van 2014 worden vrijgemaakt en daarvoor zijn de gegevens begin 2013 nodig.

Thor is de trekker van het project, waarin andere partijen participeren.

Op 25 februari komt er een extra ALV, die uitsluitend gewijd zal zijn aan de unilocatie.

De ALV vraagt om hoeveel geld het gaat? Daar is nog niet veel over te zeggen, maar het zal eerder over miljoenen dan over tonnen gaan. Een lid vreest dat dit zo'n hoog bedrag is dat dat niet door zal gaan.

Penningmeester brengt daar tegenin dat Thor trekker is en dat dus ook kan sturen. Bovendien worden er andere partijen betrokken (zoals bijv. Aleco, dat vlak bij op het sportpark zit) die goed gebruik kunnen maken van de faciliteiten van de baan.

De werkgroep website is weer geactiveerd. Er zijn twee nieuwe leden toegetreden. Als voorbeeld wordt de eigen website van Nordic Walking genomen. Er is geformuleerd wat noodzakelijk, gewenst en ideaal zou zijn. Met de website van NW in het achterhoofd wordt eerst bekeken hoe de noodzakelijke items in de website kunnen worden ingepast.

Uit de ALV komt de vraag of inschrijving voor evenementen ook via de website kan? Dat is wel een wens, maar er wordt nu nog gebruik gemaakt van inschrijven.nl.

Er komt een algemeen toegankelijk deel en een deel dat alleen voor leden toegankelijk is (mijnthor.nl).

10 Goedkeuring voorstel nieuwe contributiestructuur

Contributiestructuur

Aanleiding voor het aanpassen van de contributiestructuur was de verwachte hoge kosten toen er in 2010 geen penningmeester kon worden gevonden en gevreesd werd dat het werk aan een administratiekantoor zou moeten worden uitbesteed.

Maar ook belangrijk was de wens voor een eenvoudige en vooral transparante contributiestructuur, zodat aan iedereen uitgelegd kon worden waarom hij/zij welk bedrag betaald.

Er is gekozen voor een structuur van basiscontributie en afdelingscontributie. De basiscontributie zijn de algemene kosten gedeeld door het totaal aantal leden: alle leden betalen hun deel aan de algemene kosten. De afdelingscontributie moet worden opgebracht door de leden van de desbetreffende afdeling.

Er zijn algemene evenementen: nieuwjaarsloop, kidneyrun, avondvierdaagse, zomerklassieker en Thorcross. De opbrengsten daarvan worden in mindering gebracht op de algemene kosten.

De afdelingskosten zijn bijv.: trainerskosten, de opbrengsten (bijv. de opbrengsten van wandeltochten) worden in mindering gebracht op de afdelingskosten.
De contributie voor Atletiek Unie en KNBLO worden apart aan de leden gefactureerd en per jaar in één keer geïnd; Thor moet immers deze contributies ook in één keer betalen.
De afdelingen worden zo verantwoordelijk voor hun eigen financiën, krijgen eigen beleidsruimte en kansen.
Rob van Mechelen merkt op dat het solidariteitsprincipe hiermee is losgelaten. De afdelingen worden als het ware afzonderlijke verenigingsverbanden. Het is bekend dat de kosten van de afdeling wedstrijd sport vele malen hoger dan van de andere afdelingen. Het is een historische beslissing om af te wijken van het solidariteitsprincipe.
Voorzitter geeft aan dat er in de nieuwe structuur juist veel meer solidariteit is. De algemene kosten, de huisvesting, ook die van de baan en een eventuele nieuwe baan komen voor rekening van de hele vereniging. De jeugd afdeling wordt in het huidige voorstel extra intern gesubsidieerd. Titus Jansen, penningmeester van de afdeling wedstrijd sport geeft aan dat 2/3 van de kosten van de afdeling, kosten zijn die gemaakt worden t.b.v. de jeugd.
En als de ALV daartoe een voorstel indient (en dat aanneemt) is het in de huidige structuur ook mogelijk om naast de jeugd andere doelgroepen te bevoordelen.
Leden van de afdeling wedstrijd sport zijn juist bang dat er veel mensen van de afdeling wedstrijd sport zullen overstappen naar de recreatie en dat dat het einde van de afdeling betekent. Dit is, vinden zij, een slechte zaak, want de wedstrijd sport is het visitekaartje van de vereniging. Maar het is ook de basis van de vereniging. Mensen komen als wedstrijd sporter binnen en bewegen zich dan richting recreatie, Nordic Walking en wandelen.
Als er geen goedkeuring komt voor de voorgestelde contributiesystematiek zal het bestuur zich moeten beraden op welke wijze de kosten dan moeten worden verdeeld over de leden.

Het voorstel worden in stemming gebracht: **het wordt aangenomen met 73 stemmen voor en 30 stemmen tegen.**

Contributiereglement

Jan Jongeneelen stelt voor om ook de contributie van de atletiek unie voor de jeugdleden ten laste van de algemene kosten te laten komen.
n.a.v. punt 10: wat is structureel? We denken hier bijv. aan mensen die iedere week trainen met een trainer van de afdeling recreatie en daarnaast ook nog iedere week aan het jeu-de-boule deelnemen. Hoe is dat te controleren? Dat is niet anders te controleren dan door sociale controle. Het bestuur houdt de vinger aan de pols en zal een controlesysteem ontwikkelen als blijkt dat hier ernstig misbruik van wordt gemaakt.
n.a.v. punt 12: hoe gaat het bestuur om met gezinnen, waarvan een van de kinderen een uitwonende student is? Dit zijn uitzonderingen. Als zich hier een probleem voordoet kan er indien nodig een verzoek tot contributievermindering worden ingediend.
Het is niet de bedoeling dat de contributiestructuur ieder jaar weer wordt veranderd. Het komt terug in de ALV als op enig moment leden of het bestuur het beleid willen wijzigen. Het grote voordeel is dat er in plaats van 27 nu 8 contributies worden geheven een aanzienlijke vereenvoudiging.
Het contributie reglement wordt in stemming gebracht en aangenomen met 1 stem tegen. Alle andere aanwezige stemgerechtigde leden zijn voor. **Hiermee wordt het contributiereglement aangenomen.**

11 Vrijwilligersbeleid

De aanleiding om het vrijwilligersbeleid te formuleren zijn meerledig: er is een gebrek aan vrijwilligers, de vrijwilligers die de vereniging heeft vergrijzen en er is weinig tot geen instroom aan de onderkant en de gemeente Roosendaal trekt zich terug, waardoor nog meer dan voorheen en voor andere taken dan voorheen vrijwilligerswerk nodig is.
Het bestuur spreekt liever van verenigingswerk dan van vrijwilligerswerk. Het grote voordeel van het voorstel is dat de leden dicht bij de vereniging zijn betrokken en dat de leden zelf kunnen aangeven op welk moment ze welk werk voor de vereniging willen uitvoeren. Leden gedragen zich nu veelal als 'klanten' die denken recht te hebben op bepaalde voorzieningen. Als men verenigingswerk uitvoert, ontdekt men hoeveel er komt kijken bij het draaiend houden van een vereniging en hoeveel werk er door een klein groepje mensen wordt verricht en hoeveel werk er nog meer te doen is.
Het bestuur heeft een kleine werkgroep ingesteld om uit te zoeken wat er binnen Thor al is. Er

blijkt een goed rapport te zijn van de werkgroep vrijwilligersbeleid uit 2004, er bestaat een opzet over het vrijwilligersbeheer uit 2010.

Het bestuur heeft bij verschillende verenigingen in de regio zijn licht opgestoken. Veel verenigingen kennen een vorm van verenigingswerk. Bij Achilles draait het beleid zoals bij ons voorgesteld al enige tijd naar volle tevredenheid. Er is dan ook geen nieuwe werkgroep nodig, maar de bestaande maatregelen moeten worden geïmplementeerd en opgestart. Welke activiteiten kunnen we in de nabije toekomst verwachten: er wordt een inventarisatie gemaakt van de bestaande vrijwilligers, er wordt in kaart gebracht welke vrijwilligerstaken er zijn, inclusief het tijdsbeslag en de kundigheden/vaardigheden die het van de vrijwilligers vraagt, er wordt nagedacht over het opzetten en stimuleren van opleidingen, want je zoekt vrijwilligers die goed berekend zijn (of te maken zijn) voor hun taak, in het vrijwilligerswerk wordt ook nadrukkelijk het grijs/groen onderhoud betrokken.

Het bestuur wil een modern vrijwilligersbeleid voeren, waaronder wordt verstaan dat rekening wordt gehouden van de mogelijkheden en wensen van iedere individuele vrijwilliger, dat vrijwilligers persoonlijk worden benaderd en dat vrijwilligers niet te zwaar worden belast. Voor een vitale vereniging is het noodzakelijk dat ieder lid naar vermogen verenigingswerk doet (naast het betalen van zijn/haar contributie).

Edward Heijnemans heeft naar zeggen wel ideeën over de invulling van het vrijwilligersbeleid. Hem wordt gevraagd zich bij Yvonne te melden om mee te denken. Ton Kunst geeft aan dat het hem geen goed idee lijkt. Je moet er toch niet aan denken dat er 1700 vrijwilligers in de vereniging rondlopen. Herman in 't Veen vindt dat er meer dan voldoende vrijwilligers te vinden zouden moeten zijn in onze vereniging, zonder dat daarbij de financiële prikkel moet worden gebruikt. Rob van Mechelen vindt het ronduit schandalig dat het vele vrijwilligerswerk dat hij voor de vereniging doet kennelijk kan worden afgekocht door slechts €25 te betalen. Het bestuur geeft nogmaals aan dat het niet uit is op inning van de €25.- per jaar, maar dat het vrijwilligers wil aantrekken.

De ALV wordt gevraagd of zij in kan stemmen met het principe van het vrijwilligersbeleid, zoals dat door het bestuur is voorgesteld. **De ALV stemt in met het principe van het vrijwilligersbeleid.**

Voorwaarden vrijwilligersbeleid.

punt 10 van de voorwaarden blijft gehandhaafd. Punt 13: leden, zoals bijv. de trainers, die een vrijwilligersvergoeding voor hun 'werk' ontvangen, kunnen die werkzaamheden niet opgeven als verenigingswerk. Zij moeten daarnaast 2 dagdelen onbetaald verenigingswerk verrichten.

Door middel van handopsteken geeft de ALV te kennen de voorwaarden vrijwilligersbeleid aan te nemen.

12 Bestuursverkiezing

Zoals hierboven aangegeven heeft Johan Henken zich kandidaat gesteld als voorzitter van het hoofdbestuur van Thor. Er moet over gestemd worden, maar de ALV geeft aan dat in dit geval geen schriftelijke stemming nodig is.

De vergadering stemt met handopsteken in met de benoeming van Johan met een stem tegen. De andere aanwezige stemgerechtigde leden stemmen voor. Johan wordt hiermee benoemd tot voorzitter van Thor. Vice-voorzitter feliciteert hem hiermee en wenst hem veel succes.

13 Datum volgende vergaderingen

Er zal een extra ALV worden gehouden op maandag 25 februari 2013, 19.30 u in het Thorhok. Enige agendapunt zal de unilocatie zijn.

De voorjaars ALV zal worden gehouden op maandag 24 juni 2013, de eerstvolgende naajaars ALV op maandag 25 november 2013

15 Sluiting

Voorzitter sluit de vergadering om 23.45 en wenst allen wel thuis

Datum volgende vergadering maandag 25 februari 2013, 19.30 uur