

## **Beleidsplan THOR 2025/2030**

Dit beleidsplan is tot stand gekomen na een brede verkenning van mogelijke onderwerpen samen met vertegenwoordigingen uit de afdelingen. De afdelingen hebben hun input gegeven en zijn bekend met betrekking tot de inhoud. Het beleidsplan geeft de kaders en ambities aan waarin het beleid voor de komende vijf jaar is opgesloten. In dit plan noemen we ook de onderwerpen die we in de looptijd van dit beleidsplan willen oppakken maar waarvoor soms eerst nader onderzoek nodig is om tot besluitvorming te komen. Bij ingrijpende veranderingen kan het beleidsplan tussentijds opnieuw aan de orde worden gesteld en aangepast worden, uiteraard na instemming van de ALV.

Met andere woorden, het geeft houvast in een redelijk stabiele omgeving en is zeker niet in beton gegoten.

### **Missie**

Arsv THOR wil in de Roosendaalse leefgemeenschap en omgeving een sportieve en sociale ontmoetingsplaats zijn voor al diegenen die sportief, recreatief of prestatiegericht willen sporten of bewegen. Wedstrijdatletiek en recreatieve sporten vormen hierbij de basis. Zo wil THOR als vereniging een bijdrage leveren aan een veilige, sportieve en gezonde ontmoetingsplaats.

### **Visie**

Arsv THOR wil haar missie bereiken door mensen te interesseren, te motiveren en daartoe te stimuleren om bij ons actief te zijn. Dit doet THOR door het structureel organiseren en aanbieden van diverse sport- en beweeggerichte activiteiten voor deelnemers van alle leeftijden en op verschillende niveaus.

Sinds haar oprichting in 1927 is de vereniging THOR een mensgerichte organisatie.

### **Sporttechnisch beleidskader**

De basis hiervan ligt bij de 'technische' invulling van de wedstrijd sport. Om een aantrekkelijke vereniging te zijn voor een brede populatie bieden we over de hele linie kwaliteit aan. THOR heeft daarin ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid. De meerwaarde van de vereniging moet duidelijk zijn. Kwaliteit zit primair in het technische aanbod voor zowel de Wedstrijdsport, de Recreatie, alsook voor de afdelingen Nordic Walking, Wandelen, Veelzijdig Bewegen en Jeu de Boules. Gedegen opleidingen van het technisch kader is daarvoor noodzaak.

## 1 Borging van veiligheid

THOR biedt een veilige omgeving voor haar leden. Het betreft hier verschillende elementen voor zowel sociale veiligheid als fysieke veiligheid. We beoordelen en indien nodig actualiseren deze plannen minimaal 1x per jaar of eerder als daar aanleiding toe is. Belangrijke kaders:

- **Veiligheidsplan:**  
In het veiligheidsplan leggen we vast welke maatregelen we preventief nemen om incidenten op zowel sociaal en emotioneel vlak als fysiek vlak te voorkomen, dan wel welke processen we dan gaan volgen.  
Sociale en emotionele veiligheid benoemt niet alleen hoe we met elkaar binnen de vereniging omgaan, maar ook het hebben van Vertrouwenscontactpersonen en een Tuchtcommissie. Fysieke veiligheid gaat in opzet niet alleen over het voorkomen of voorbereiden op bijvoorbeeld brand, overstroming, inbraak, storm of onweer maar ook over de verplichtingen voor het juist en verantwoord gebruik van atletiekmaterialen of krachtsport -apparaten en -materialen.  
Onderdeel van veiligheid voor onze leden is ook dat we met de gemeente in overleg gaan over zaken als veiligheid op het parkeerterrein, te dichte begroeiing op de toegangspaden, en eventueel meer camera's zodat we na een incident mogelijkheden voor analyse hebben.  
We benoemen per afdeling de kwaliteitsnorm voor de trainers en bestuursleden of vrijwilligers. Denk aan vereiste in- of externe opleidingen. Deze worden aangedragen door het afdelingsbestuur en geaccordeerd door het hoofdbestuur. Trainers en bestuursleden zijn in het bezit van een geldig VOG en hebben een geldig reanimatiebewijs.
- **Calamiteitenplan:**  
Hierin leggen we de processtappen en maatregelen vast als zich een incident voordoet of er aanleiding toe is. Naast een calamiteitenplan voor onze gebouwen en het terrein, willen we ook dergelijke plannen voor iedere afdeling. Wat doen we bij een incident tijdens een training of tijdens een wedstrijd.
- **Materiaal moet voldoen aan de veiligheidseisen en wordt hierop conform voorgeschreven termijnen gecontroleerd.** Het juist gebruik van materialen is duidelijk voorgeschreven. Toezicht op naleving hiervan ligt bij de afdelingsbesturen. We gaan een systematiek opstellen om dit samen te borgen en registreren.
- **We borgen inclusie en diversiteit.** We sluiten niemand uit op welke grond dan ook. We bespreken minimaal 1x per jaar in een bestuursvergadering of er signalen zijn die anders doen vermoeden. We ondernemen actie om deze grondhouding te borgen.  
*(NB: Diversiteit gaat over de verschillen tussen mensen in onder andere geslacht, leeftijd, geaardheid, etnisch-culturele achtergrond, arbeidsvermogen. Bij inclusie gaat het over omgaan met en het optimaal benutten van deze verschillen, over gedrag en cultuur.)*

## 2 Omvang van de vereniging

We zien in het algemeen in Nederland een krimpend verenigingsleven. Het aantal sportverenigingen daalt, maar het aantal Nederlanders dat lid is van een sportvereniging is stabiel of daalt licht. Deze verenigingssporters kunnen dus bij minder verenigingen terecht.

In het achterliggende jaar (2024) zien we dat de vereniging THOR licht is gestegen qua aantal leden. Ook de gemiddelde leeftijd blijft binnen de afdelingen gelijk of daalt licht.

We constateren dat mensen minder vrije tijd hebben in combinatie met een groeiend aantal mogelijkheden voor tijdbesteding. Gezinnen hebben het steeds drukker, vaak ook doordat beide partners werken en tijd voor verenigingsleven concurreert met alle overige sociale verplichtingen. We zien hierin een bedreiging voor het invullen van bestuurs- en vrijwilligersrollen binnen de vereniging.

- We zien dat kosten nu jaarlijks harder toe nemen dan enkele jaren geleden. Inflatie en daaraan gekoppeld hogere lonen en uitkeringen nemen dan ook toe. Dit heeft gevolgen voor de druk op de contributie. Juist om nu de contributies op een voor alle leden acceptabel niveau te houden, en dus niet te hard te laten toenemen, helpt groei in ledenaantal. Een jaarlijkse ledengroei van 5% daartoe is noodzakelijk.
- Groei realiseren willen we aanlopen via 2 assen:
  - (1) Vergroten van de instroom.
    - Dit kan onder andere door waar mogelijk acties als opstart- of kennismakingscursussen te herhalen of acties op te zetten om nieuwe leden te vinden en binden.
  - (2) Behoud van leden.
    - Door inzet op verkleinen van de uitstroom.
    - Met behulp van de ledenadministratie gaan we mutaties periodiek kwantitatief en kwalitatief volgen. Hieraan gekoppeld wordt beleid binnen de afdelingen gevraagd om uitstroom in het 1e jaar te minimaliseren.
    - We moeten genoeg kennis hebben met betrekking tot de wensen van huidige en potentiële (nieuwe) sporters. Weten we waarom men wel of niet lid wil worden? Ontwikkeling van nieuwe producten / sportaanbod die hierop is afgestemd moet helpen in ledengroei.
- We moeten een beter beeld krijgen hoe de samenstelling van de vereniging zich verhoudt tot het verzorgingsgebied: de gemeente Roosendaal en directe omgeving.

### **3 Verenigingsstructuur**

We behouden in de looptijd van dit beleidsplan de opzet van een hoofdbestuur met daaronder verschillende afdelingen met een eigen bestuur. Zij moeten jaarlijks zelf doelstellingen opstellen en accenten leggen voor hun afdeling. We blijven de gezamenlijke lasten delen. We dragen in- en extern de vereniging uit dat we 1 THOR zijn waar we trots op zijn. Nu en in de toekomst. We delen een mooie historie, zichtbaar in de looptijd van dit beleidsplan door ons 100 jarig bestaan.

In aansluiting op het NOC/NSF zijn we een club waarbij mensen:

- zich welkom voelen en vaker terug willen komen
- worden uitgenodigd om te gaan sporten en bewegen
- zichzelf kunnen zijn en geaccepteerd worden
- naar eigen behoefte en wensen kunnen sporten en bewegen

Dit alles binnen het aanbod en afspraken van de verschillende afdelingen.

Belangrijk voor het in stand houden van deze structuur is het kunnen invullen van bestuurs- en kaderfuncties. We zien dat het werven van vrijwilligers en het behouden van gemotiveerd kader onder druk staat. Hier geldt dat we de volgende punten in acht houden:

- Vergroten van ledenbetrokkenheid bij de activiteiten van onze vereniging.
- Kader en besturen moeten op orde zijn en blijven voor de continuïteit van de vereniging.
- We erkennen dat we nu een structureel tekort hebben aan kaderleden en trainers, met name bij wedstrijd sport.
- Actief verenigingswerkbeleid.
- Activiteiten en evenementen op elkaar afstemmen. Beleid is erop gericht om de onderlinge contacten en samenwerking tussen de afdelingen te versterken.

## 4 Financiën

Onze huidige contributiestructuur gaan we in de looptijd van dit beleidsplan niet aanpassen. We delen de algemene verenigingskosten, met daarnaast een opslag voor de afdeling op basis van specifieke afdelingskosten versus het aantal betalende leden in de afdeling. Het is de meest heldere werkwijze om als 1 THOR de gezamenlijke lasten ook echt samen te dragen.

We zien een terugtrekkende overheid, zowel lokaal als landelijk. We verwachten een negatieve impact bij gemeenten op sport- en overige verenigingssubsidies.

Zoals in paragraaf 2 “omvang van de vereniging” al is aangegeven zien we de algemene verenigingskosten door inflatie stijgen. Hogere energiekosten, verzekeringskosten, belastingen en personeelskosten hebben een opstuwend effect op de basiscontributie.

We voorzien dat de kosten niet zullen dalen en ruimte voor contributieverhoging beperkt is. We zullen waar mogelijk onze vaste / algemene lasten kritisch moeten bekijken en een gezond beleid moeten voeren op de inzet van onze reserves.

- Uitgangspunt is dat er binnen de reserves een specifieke reservering is, zodanig dat de vereniging altijd in staat moet zijn om 2 jaar op rij een inkomstendaling van 50% op te vangen.
- Minder afhankelijk worden van de overheid:  
We blijven rekenen op de overheid maar houden rekening met het verminderen tot het opdrogen van deze geldstroom. We blijven alert op het benutten van subsidiemogelijkheden, al moeten we hier kritisch naar blijven kijken. Soms zitten er eisen aan vast die ertoe kunnen leiden dat we toch duurder uit zijn dan activiteiten in eigen beheer op te pakken.
- Actief verenigingsbreed sponsorbeleid:  
Er komt een meer integraal en volledig sponsorbeleid. Verschillende afdelingen benaderen nu dezelfde sponsor, wat op zich niet een probleem is, maar het is dan wel handig als het op elkaar is afgestemd. Ook verbreden (meer sponsoren) en verdiepen (meer opties) voor sponsoring wordt onderdeel van het beleid.
- Alternatieve manieren om inkomsten te genereren:  
Halve Marathon en de Avondvierdaagse leveren een positieve bijdrage aan het imago van THOR en aan de clubkas. Deze bestaande en/of nieuwe evenementen verder commercialiseren en/of uitrollen naar andere afdelingen.

## **5 Vergrijzing en gezondheid**

De bevolking vergrijst en daarmee ook de vereniging, of in ieder geval het verenigingskader. Ondanks dat we vanuit de ledenadministratie zien dat de gemiddelde leeftijd van de leden licht daalt, moeten we alert blijven op het aantrekken van jongere leden. We zien ook een groeiend gezondheidsbewustzijn, hoe kunnen we daar ons voordeel mee halen?

- Vergrijzing trainers tegengaan:  
Hier wordt samen met de afdelingen een plan op gemaakt. Hoe kunnen we huidige trainers binden en nieuwe aantrekken / leden motiveren om de stap naar trainer te maken?
- Gezondheidspromotie:  
De rol die THOR kan spelen bij het gezondheidsbewustzijn van de Roosendaalse bevolking gaan we actief uitdragen.
- Verdere uitbreiding in de samenwerking met Stichting Paul:  
Zij zijn in onze Roosendaalse gemeenschap actief om bij financiële zorgen te helpen de stap naar een vereniging te maken.
- THOR is gezondheidsbewust.

## **6 Facilitair**

- Al onze faciliteiten, gebouwen, apparatuur en materialen moeten op orde zijn in lijn met veiligheid en duurzaamheidseisen.
- We gaan de uitstraling en kwaliteit van ons terras en kantine verbeteren. Het is nu wat verouderd en zeker rommelig. We gaan dit aantrekkelijker maken voor al onze leden, ook de jeugdleden.
- De realisatie van de Fithal willen we zoals aangegeven in de najaarsvergadering van medio 2026 afronden.